

با حضور علیان نژاد نماینده وزیر نفت و در سفر یک روزه به خوزستان:

نشست هم اندیشی راهکارهای کاهش تخلفات اداری کارمندان برگزار شد

با حضور علیرضا علیان نژاد نماینده وزیر نفت و مدیر کل دفتر هماهنگی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان وزارت نفت و نمایندگان شرکت های تابعه ی وزارت نفت در خوزستان، نشست هم اندیشی راهکارهای کاهش تخلفات اداری کارمندان برگزار شد. به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان خوزستان، با حضور علیرضا علیان نژاد نماینده وزیر نفت و مدیر کل دفتر هماهنگی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان وزارت نفت و نمایندگان شرکت های تابعه ی وزارت نفت در خوزستان، نشست هم اندیشی راهکارهای کاهش تخلفات اداری کارمندان در محل سالن جلسات ساختمان شهید سلیمانی شرکت گاز خوزستان برگزار شد.

در این مراسم علیان نژاد با اشاره به اینکه سرمایه نیروی انسانی ثروتی بی بدیل است، گفت: سرمایه انسانی کارکنان خدوم زیرمجموعه های وزارت نفت با روحیه جهادی همواره در خدمت توسعه اقتصادی کشور بوده و هستند.

وی با بیان مطلب فوق، به استفاده از ظرفیت مددکاری و آموزش کارکنان در جهت توانمندسازی و کاهش تخلفات نیروی انسانی تاکید کرد و افزود: امیدواریم با نظارت مستمر واحدهای نظارتی، شرایط نیروی انسانی در مجموعه های صنعت نفت از لحاظ آشنایی با آیین نامه ها و قوانین روز به روز بیشتر و کیفی تر شود.

نماینده وزیر نفت و مدیر کل دفتر هماهنگی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان وزارت نفت تصریح کرد: اطلاع رسانی قوانین و مقررات رسیدگی به تخلفات اداری در بستر سامانه های اتوماسیون اداری به اطلاع همه کارکنان صنعت نفت خواهد رسید و در این راستا انتظار داریم نتیجه ی آموزش و اطلاع رسانی، کاهش تخلفات اداری و افزایش هم افزایی و ارتقاء کیفی فرهنگ سازمانی باشد.

هوشمندسازی کلاس های آموزشی در شرکت آغاچاری

مدیرمنابع انسانی شرکت نفت و گاز آغاچاری از هوشمندسازی ۱۲ باب کلاس درس اداره آموزش این شرکت خبرداد.

به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری: جهانگیر نوئی مدیرمنابع انسانی شرکت آغاچاری با اعلام این خبر گفت: در راستای تأکیدات مدیرعامل شرکت آغاچاری مبنی بر استفاده از تکنولوژی های به روز آموزشی بمنظور استفاده از فناوری های نوین و افزایش قدرت یادگیری کارکنان و خانواده های آنان ، با پیگیری های انجام شده تعداد ۱۲ کلاس درس با نصب صفحه های هوشمند و تخته های سیار با پایه ، هوشمندسازی شد.

ایشان هزینه انجام شده برای هوشمندسازی این کلاس ها را بالغ بر ۵ میلیارد ریال برشمرد.

به کوشش مدیریت عملیات ترابری و پشتیبانی تولید انجام شد ... عملیات موفق و ایمن جابجایی دکل ۱۰۲

عملیات جابجایی دکل ۱۰۲ مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌ها از چاه ۱۸۷ مسجدسلیمان به منطقه عملیاتی شیبان اهواز با موفقیت انجام شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، این عملیات به مسافت ۱۸۰ کیلومتر با بهره گیری از ۳۷ دستگاه کشنده ملکی و استیجاری در محور مسجدسلیمان به اهواز با عنوان بار ترافیکی با رعایت موارد ایمنی حمل، انتقال و تخلیه شد.



تأمین مستمر و پایدار گاز مایع در سراسر کشور توزیع یارانه‌ای گاز مایع ادامه دارد



تأمین مستمر و پایدار گاز مایع در سراسر کشور توزیع یارانه‌ای گاز مایع ادامه دارد/ سهم ۹۵ درصدی گاز مایع یارانه‌ای از تقاضای کشور توزیع یارانه‌ای گاز مایع ادامه دارد/ سهم ۹۵ درصدی گاز مایع یارانه‌ای از تقاضای کشور بر اساس تصمیم دولت، تحویل گاز مایع به خانوارهایی که به شبکه سراسری گاز متصل نیستند، همچنان با قیمت یارانه‌ای هر کیلوگرم ۲۳۰ تومان انجام خواهد شد، اما مصارفی غیر از این که تنها ۵ درصد از تقاضا را شامل می‌شود، با قیمت ۱۰ درصد بیشتر از نرخ گاز مایع یارانه‌ای به‌دست مصرف‌کنندگان می‌رسد.

به نقل از شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، حدود چهار سال پیش سامانه دریافت فراورده‌های نفتی (سدف) با هدف توزیع کپسول گاز مایع و نفت سفید برای خانوارهایی که به شبکه سراسری گاز متصل نیستند، ایجاد شد تا با پایش این خانوارها، سوخت یارانه‌ای به‌دست مصرف‌کننده واقعی برسد و از مسیر اصلی منحرف نشود. در واقع هدف اصلی شفاف‌سازی عملیات توزیع و جلوگیری از عرضه خارج از شبکه سوختی بود که در سمت

دیگر مرز، با قیمتی تا ۶۰ برابر بیشتر به فروش می‌رسد و سامانه سدف با شناسایی تقاضای واقعی از این انحراف جلوگیری می‌کرد. با این حال اگرچه سامانه سدف در این مدت برای توزیع نفت سفید فعال بود، اما گاز مایع هنوز جای خود را در این سامانه پیدا نکرده بود و همین موضوع باعث می‌شد با وجود توزیع بیش از نیاز واقعی گاز مایع به شرکت‌های توزیع از سوی وزارت نفت، در بزرگراه‌هایی کپسول گاز در مناطقی که به گاز شهری دسترسی نداشتند، نایاب و حتی کمیاب شده و قیمت آن

تبصره ۱۴ دولت را موظف کرده که توزیع گاز مایع تنها از طریق سدف انجام شود و آیین‌نامه آن را هم وزارت اقتصاد در دولت مصوب کرده است. شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی موظف است تنها در پالایشگاه، گاز مایع را به‌صورت عمده تحویل شرکت‌های موزع یا توزیع‌کننده‌ها بدهد که این شرکت‌ها زیر نظر وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) و سازمان حمایت از مصرف‌کننده و تولیدکننده این سوخت را به شکل کپسول به خانوارهایی که به شبکه سراسری گاز متصل نیستند، می‌رسانند. شایان ذکر است که روزانه حدود ۳۴۰۰ تن گاز مایع در سامانه سدف توزیع می‌شود. برای اطمینان از توزیع درست البته نیاز است شرکت‌های توزیع‌کننده توسط وزارت صمت کنترل بیشتری شوند، زیرا قیمت‌گذاری و نظارت بر عملکرد شرکت‌های توزیع‌کننده گاز مایع بر عهده وزارت صنعت، معدن و تجارت (سازمان حمایت از مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان) است. با این حال شرکت‌های توزیع‌کننده معتقدند قیمت کپسول گاز با قیمت ۲۷۹۰۰ تومان به صرفه نیست و درخواست تعدیل قیمت ها را دارند.

ها امروز ایران جزء ۱۵ کشور برتر جهان است آن هم در شرایط تحریم های ظالمانه، دانشمندان کشور ما موفق شدند تا دست بیگانگان را از خیلی از صنایع از جمله نفت و گاز کوتاه کنند و در خیلی از جبهه ها وابستگی تکنولوژی را از بین ببرند و این یک توانمندی مفید و مهم است، امروز هر کشوری که نیروی انسانی توانمند داشته باشد به دیگران وابسته نیست.

رییس اداره پژوهش و توسعه شرکت نفت و گاز اروندگان تصریح کرد: به روزسازی تکنولوژی سبب خواهد شد تا پیشرفت ها براساس سرمایه داخلی شکل گیرد، امروز اگر سرمایه جذب شود و این سرمایه توسط تولیدکنندگان داخلی به کارگیری شود این صنعت می تواند پشتوانه ای برای پیشرفت و حمایت های بیشتر باشد. نویری در پایان ابراز داشت: یکی از وظایف مهم نخبگان این است که تکنولوژی ها را به سمتی پیش ببرند که توان حل مشکلات را داشته باشند.

که باید با ورود نیروی جدید و پرازژی به انجام برسد مهندس ابوالقاسم حبیبی پور، سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نیز با تسلیت ایام فاطمیه و تقدیر از حسن میزبانی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون، برگزاری این رویداد را به فال نیک گرفت و اظهار داشت: امیدوارم در نتیجه این نشست، آنچه حق و حقوق ایثارگران محترم است، تحقق یابد.

وی با بیان اینکه ابعاد مناطق نفتخیز جنوب از هر حیث بسیار بزرگ است، یادآور شد: محدودیت اختیارات مناطق نفتخیز جنوب پذیرفته نیست و باید در این خصوص تجدید نظر شود؛ به عنوان مثال شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با پوشش ۱۰ هزار و ۳۵ خانواده ایثارگر، از شورای ایثارگران شرکت ملی نفت ایران کنار گذاشته شده است که امیدواریم با پیگیری های امور ایثارگران، این مورد نیز مرتفع گردد.

حمایت از تولید ملی یکی از مولفه های استقلال است

عیسی نویری، پیشرفت و به روز رسانی تکنولوژی را دلیلی برای رهایی کشور از بند وابستگی ها دانست و گفت: تاکید بر حمایت از تولید ملی یکی از مولفه های استقلال است.

رییس پژوهش و توسعه شرکت نفت و گاز اروندگان که به مناسبت روز ملی نوآوری و فناوری ایران ساخت در برنامه تلویزیونی مساء الاهواز شبکه الاهواز حضور یافت، ضمن اشاره به وجه تسمیه این روز که شهادت دانشمند بزرگ هسته ای، دکتر فخری زاده می باشد با تاکید به اهمیت پیشرفت و تکنولوژی در کشور، اظهار داشت: کشورهای غربی برای جلوگیری از پیشرفت سایر کشورها راهکارهای گوناگونی دارند که مهم ترین آن ها وابستگی سازی و مصرف گرا کردن کشورهاست.

این مخترع خوزستانی پیشرفت و به روزرسانی تکنولوژی را دلیلی برای رهایی

کشور از بند وابستگی ها دانست و بیان داشت: تاکید بر حمایت از تولید ملی یکی از مولفه های استقلال است.

وی افزود: امروز به یاری خداوند و خون این شهدای راه علم و فناوری، کشور از نظر نیروی انسانی فعال، تکنولوژی و منابع

نفت و گاز مارون میزبان نشست هم اندیشی ستاد امور ایثارگران صنعت نفت

نشست هم اندیشی اعضا ستاد امور ایثارگران صنعت نفت باحضور سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، فرمانده مرکز بسیج شهید تندگویان وزارت نفت- جنوب، دبیر ستاد ایثارگران وزارت نفت و سایر اعضا امور ایثارگران شرکت های تابعه وزارت نفت، سه شنبه ۷ آذر به میزبانی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون برگزار شد.

به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون، مدیرعامل این شرکت ضمن عرض خوشامد و ابراز خرسندی از میزبانی این نشست، پیگیری مجدانه مصوبات مجلس شورای اسلامی در خصوص ایثارگران را از امور ایثارگران صنعت نفت خواستار شد و گفت: منابع انسانی عظیم ترین سرمایه موجود در سازمان است و نیروی انسانی

ایثارگر به تبع جانفشانی هایی که در دوران دفاع مقدس داشته است، ارزش مضاعف یافته و باید در راستای تأمین نیازها و برآورده سازی خواسته های به حق این قشر تلاش کرد مهندس قباد ناصری همچنین خواستار رفع مسائل مرتبط با

کمبودنیروی انسانی به ویژه در بخش عملیات شدو افزود: دستیابی به اهداف تولیدی سازمان منوط به داشتن نیروی انسانی مکفی است و از طرفی، مدیریت دانش و انتقال تجربه کل‌کنانی که در آستانه بازنشستگی هستند نیز یک اولویت است