

مهندس ناصری:

بهسازی و زیباسازی تاسیسات نفت و گاز مارون در اولویت قرار گیرد

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون در جلسه عملیاتی (صبحگاهی) که دوشنبه ۶ آذر در مجتمع صنعتی شماره ۵ این شرکت برگزار شد، تاکید کرد که بهسازی و زیباسازی تاسیسات فرایندی باید در اولویت قرار گیرد تا کارکنان این شرکت بتوانند ساعات کاری خود را در محیطی امن، زیبا و باطراوت سپری کنند. به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون، مهندس قباد ناصری در گفتگو با کارکنان فنی، عملیاتی و تعمیراتی این مجتمع اظهار داشت: خوشبختانه موفق شدیم بخش بزرگی از کاستی های مرتبط با تولید را که از سوی واحدهای عملیاتی گزارش می شد، مرتفع کنیم اما برای رسیدن به شرایط مطلوب و بستر سازی در جهت توسعه و افزایش تولید، اقداماتی لازم است که با مشورت و بهره جویی از تجارب ارزنده سرمایه های انسانی سازمان، در زمان مقرر اتخاذ خواهد شد. وی از سایر کارخانه های مجتمع صنعتی شماره ۵ نیز بازدید به عمل آورد و توصیه های لازم را در خصوص رفع مسائل مرتبط با کارکنان و تاسیسات به سرپرستان واحدها ارائه نمود.

هوشمندسازی کلاس های آموزشی در شرکت آغاچاری

مدیرمنابع انسانی شرکت نفت و گاز آغاچاری از هوشمندسازی ۱۲ باب کلاس درس اداره آموزش این شرکت خبرداد.

به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری:جهانگیر نوئی مدیرمنابع انسانی شرکت آغاچاری با اعلام این خبر گفت: در راستای تأکیدات مدیرعامل شرکت آغاچاری مبنی بر استفاده از تکنولوژی های به روز آموزشی بمنظور استفاده از فناوری های نوین و افزایش قدرت یادگیری کارکنان و خانواده های آنان ، با پیگیری های انجام شده تعداد ۱۲ کلاس درس با نصب صفحه های هوشمند و تخته های سیار با پایه ، هوشمندسازی شد.ایشان هزینه انجام شده برای هوشمندسازی این کلاس ها را بالغ بر ۵ میلیارد ریال برشمرد.

کاهش زمان صدور کارت سوخت به ۱۰ روز

کاهش زمان صدور کارت سوخت به ۱۰ روز/ تفاهم نامه سامانه ثبت درخواست صدور کارت سوخت امضا شد تفاهم نامه راه اندازی سامانه برخط ثبت درخواست صدور کارت هوشمند سوخت بین شرکت پژوهش و توسعه و توسعه ناجی و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی امضا شد. تفاهم نامه سامانه برخط ثبت درخواست صدور کارت هوشمند سوخت با همکاری پلیس راهسوار فراجا به نمایندگی شرکت پژوهش و توسعه ناجی و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی بعدازظهر امروز (سه شنبه، هفتم آذر) با حضور جعفر سالاری نسب، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی و مهدی سیدهاشمی، مدیرعامل شرکت پژوهش و توسعه ناجی امضا شد.

جعفر سالاری نسب، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی نیز هدف از راه اندازی این سامانه را اجرای تکالیف دولت در تبصره ۱۴ برای استفاده ۹۵ درصدی از کارت سوخت شخصی اعلام کرد و گفت: این امر مقدمه ای است که این فرایند سریعتر اجرایی شود. سامانه فعلا آزمایشی است و با دریافت اطلاعات از شرکت پژوهش و توسعه ناجی، پیش بینی می کنیم حداکثر تا دو ماه آینده عملیاتی شود.

وی افزود: این فرآیند قبلا یک ماه زمان می برد که با راه اندازی این سامانه، فرآیند صدور کارت سوخت ۱۰ روزه خواهد شد، همه فرآیندهای بین دستگاهی با راه اندازی این سامانه حذف شده و مستقیم درخواست ها برای خط تولید ارسال خواهد شد و حداکثر ۴۸ ساعت زمان خواهد برد.

محمد صادقی، مدیر سامانه هوشمند سوخت شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی در آیین امضای این تفاهم نامه درباره ویژگی های این سامانه گفت: از طریق این سامانه خدمات ثبت نام کارت هوشمند سوخت در بستر اینترنت ارائه خواهد شد که به این منظور، با حمایت شرکت پژوهش و توسعه ناجی، نرم افزاری را در بستر اینترنت طراحی کردیم که با عملیاتی شدن آن ظرف یک تا دو ماه آینده، افراد در هر نقطه از کشور می توانند از طریق اینترنت برای کارت هوشمند سوخت خود ثبت نام کنند.

دکتر گلپایگانی در همایش بزرگ اقتدار بسیجیان شرکت ملی حفاری ایران بر تشکیل بسیج مهندسين و تدوين عملکرد این شرکت در چهار دهه فعالیت خود، در راستای تبیین فعالیتها تاکید کرد.به گزارش روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران این مراسم از سوی پایگاه مقاومت بسیج این شرکت در روز یکشنبه (۵ آذر ماه ۱۴۰۲) به مناسبت هفته بسیج و با حضور دکتر گلپایگانی مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران، معاونان، مدیران، رؤسا و کارکنان بسیجی، سردار خادم سید الشهدا فرمانده قرارگاه کربلا، سرهنگ باقری فرمانده مرکز بسیج شهید تندگویان، سروان علیمردانی فرمانده پایگاه بسیج شرکت ملی حفاری و جمعی از روحانیون در سالن اجتماعات مجموعه فرهنگی رفاهی شهید سلیمانی برگزار شد.در این مراسم دکتر گلپایگانی ضمن تبریک

دکتر گلپایگانی در همایش بزرگ اقتدار بسیجیان شرکت ملی حفاری ایران تاکید کرد:

تشکیل بسیج مهندسين در شرکت و تدوين عملکرد ملی حفاری در چهار دهه فعالیت خود در راستای جهاد

و انقلابی در این شرکت به اخلاق خوب با کارکنان و جامعه ذینفعان، اخلاص در عمل، دارا بودن تخصص در سمت سازمانی، انجام کار فنی به نحو مطلوب و جلوگیری از هدررفت بیت المال اشاره کرد و اظهار نمود: با تلاش مضاعف مدیران، رؤسا و کارکنان مومن و بلند همت با وجدان بالا گام برداشتن در راستای تحقق شعار سال، افزایش راندمان کاری و بهره وری این شرکت میسر خواهد شد.در ادامه این مراسم سردار خادم سیدالشهدا فرمانده قرارگاه منطقه ای کربلای سخنانی بسیجیان شرکت ملی حفاری ایران را به تلاش، ارتباط خالصانه با خدا با هدف جلوگیری از گمراهی، دفاع از میهن و آرمان های نظام در جهت نیل به عزت و سعادت دنیا و آخرت دعوت و اظهار داشت: کارکنان شرکت ملی حفاری ایران با روحیه بسیجی در شرایط کار اقماری، دور از خانواده در حال جهاد برای پیشبرد اقتصاد کشور هستند.



دانشت و افزود: فلسفه های وجودی تشکیل بسیج به فرمان حضرت امام خمینی (ره) بر پایه ایجاد امنیت داخلی، تشکیل پلیس اخلاقی در کنار مردم و سازمان ها ، کمک به اجرای صحیح قانون، بصیرت و آینده نگری در جهت آسایش و امنیت مردم تدوین گردید.وی از خصوصیات یک مدیر بسیجی

با هدایت و راهبری متخصصان داخلی شده که لازم است چگونگی تحقق این امر مهم و تاثیر روحیه بسیجی کارکنان صنعت حفاری در آن تبیین گردد. دکتر گلپایگانی با توجه به تخصصی بودن این صنعت، تشکیل بسیج مهندسين در شرکت ملی حفاری ایران را در پیشبرد اهداف فنی و تخصصی این شرکت موثر

هفته بسیج به کارکنان و تسلیت به مناسبت آغاز ایام فاطمیه گفت: شرکت ملی حفاری ایران از جمله شرکت های فنی و تخصصی ایران محسوب می شود که با حرکت در یک سیر تکاملی در چهار دهه تلاش خود موفق به بومی سازی دانش تخصصی این حوزه و خودکفایی صنعت حفاری

نشست هم اندیشی کارکنان شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با نمایندگان مجلس شورای اسلامی (بخش اول)



مناطق نفت خیز جنوب و دیگر مدیران آن و دولتمردان مرتبط همراه و همگام کارکنان نفت هستند در حالی که در مدل مدیریتی دولت قبل و وزیر نفت وقت، چنین همراهی و همدلی امکان پذیر نبود.ناصر حسینی پور مطالبات کارکنان نفت را دغدغه نمایندگان مجلس شورای اسلامی عنوان کرد و در خصوص جلوگیری از ادغام صندوق بازنشستگی نفت با صندوق های دولتی گفت: در این زمینه پیگیری های متعددی انجام و از نمایندگان مختلف مجلس امضا جمع آوری شده است.

پس از ۳۰ سال خدمت، بازنشسته شود یا ادامه خدمت دهد. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی همچنین به قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان تا ۹۰ درصد حقوق شاغلان اشاره کرد و گفت: تاکید نمایندگان بر این است که تاثیر این قانون، یعنی ۹۰ درصد، در سال نخست اعمال شود.

ضرورت پاسخگویی وزیر کار در خصوص صندوق بازنشستگی نفت

عضو کمیسیون اصل نود قانون اساسی به تجمعات و مطالبات کارکنان مناطق نفت خیز جنوب اشاره کرد و گفت: مدیر عامل

اسلامی بر پیگیری مطالبات کارکنان نفت اعم از شاغل و بازنشستگان تاکید کرد و گفت: نمایندگان مجامع مطالبه گری شرکت نفت به طور جد پیگیر مطالبات بوده اند و ما به عنوان نماینده مجلس این مسایل را تا حصول نتیجه دنبال می کنیم. وی در خصوص موضوع سقف حقوق کارکنان گفت: این موضوع از طریق کمیسیون تلفیق پیگیری شده و بر اساس جزء ۲ بند الحاقی ماده ۱۸ لایحه برنامه؛ حقوق و مزایای دریافتی کارکنان وزارتخانه ها مشمول قوانین مربوطه خود است و ما برای نبود سقف استدلال داریم. حسینی از نمایندگان مجامع مطالبه گری شرکت نفت در حوزه بازنشستگان نفت، ایثارگران، بانوان، شاغلان، خواست؛ مکاتبات مورد نیاز پیرامون مطالبات خود را طی یک هفته آینده در اختیار نمایندگان مجلس قرار دهند تا در کمیسیون تلفیق و صحن علنی مجلس پیگیری شوند.

وی در خصوص افزایش سن خدمت اظهار کرد: با توجه به گنجاندن تبصره ها و موادی که در این زمینه، به بازنشستگان در خصوص سن بازنشستگی انعطاف پذیری داده شده و فرد شاغل این حق را دارد که

نشست هم اندیشی کارکنان و نمایندگان مجامع مطالبه گری شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به همت مجمع مطالبه گران پرسنل و مدیریت ارشد این شرکت با حضور رئیس کمیسیون انرژی و عضو کمیسیون اصل نود قانون اساسی در سالن اجتماعات کوی فدائیان اسلام برگزار شد. سید کریم حسینی نماینده مجلس شورای اسلامی در این نشست با اشاره به برخی نگرانی ها در خصوص ادغام صندوق بازنشستگی نفت با دیگر صندوق ها اظهار کرد: مشکلاتی که دیگر صندوق های دولتی دارند را نباید به صندوق بازنشستگی نفت منتقل کرد و این رویکرد تاکنون محور مذاکرات ما در مجلس بوده است.

وی این دیدار را به درخواست نمایندگان کارکنان و بازنشستگان نفت عنوان کرد و یکی از محورهای پیگیری نمایندگان استان را صنعت نفت و مسایل مربوط به این صنعت به ویژه در برنامه هفتم دانست و افزود: نفت به عنوان ثروت ملی تنها تامین کننده منافع خوزستان نیست بلکه متعلق به همه استان ها است و نقش اساسی در اقتصاد کشور ایفا می کند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای

اجرای طرح برنامهریزی جایگزینی مدیران؛

سرپرست مدیریت منابع انسانی از اجرای طرح جایگزینی سمت های کلیدی با هدف تحقق اصل شایسته سالاری در انتصابات کارکنان خبر داد



نفت و گاز مارون به صورت پایلوت انجام گردید.حبیبی پور ادامه داد: برای این منظور، ضمن

مدیریت امور فنی، مدیریت تولید، مدیریت برنامه ریزی تلفیقی و شرکت بهره برداری

توجه به آن برای توسعه سازمان ضرورت دارد.

وی افزود: بر همین اساس مطابق مفاد فصل پنجم مقررات اداری و استخدامی و فصل ششم آیین نامه نظام های اداری و استخدامی جهت برنامه ریزی به موقع تامین نیازهای مدیریتی و تحقق اصل شایسته سالاری در انتصابات کارکنان، طرح برنامه ریزی جایگزینی مدیران در سطح ۴ شرکت/مدیریت شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب شامل

به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، ابوالقاسم حبیبی پور با اشاره به موقعیت استراتژیک شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب از لحاظ میزان تولید نفت خام و جایگاه تعیین کننده آن در شرایط مدیریتی و اقتصادی کشور و نقش آن در توسعه و آبادانی ایران اسلامی، تاکید کرد: تامین نیروی انسانی شایسته و کیفی برای سمت های سرپرستی و مدیریتی در سطح شرکت یک امر اساسی است و

هماهنگی با مسئولین عالی رتبه شرکت/مدیریت های منتخب، کاندیداهای احتمالی با استفاده از شاخص ها و ابزارهای منابع انسانی احصاء و پس از بررسی مستندات، شایستگی و ارشدیت آنها، در برنامه توسعه قرار گرفت. وی بیان داشت: این طرح در راستای اهداف و نتایج کلیدی تعریف شده در قالب رویکرد OKR اداره مطالعات و برنامه ریزی منابع انسانی در سه ماهه اول و دوم سال ۱۴۰۲ پیش بینی و محقق گردید.