

برگزاری دومین کارگاه مشاوره تحصیلی در مدارس توسط امور فرهنگی هنری مدیریت خدمات شرکت بهره برداری نفت و گاز آگاجاری

در ادامه سلسله جلسات کارگاهی مشاوره تحصیلی دانش آموزان مدارس دومین کارگاه چهارشنبه یکم آذر ۱۴۰۲ در مدرسه غیرانتفاعی دخترانه شهدای نفت پایه متوسطه اول باحضور استادنوتایان کارشناس مشاوره برگزار گردید.

در این هفته که بصورت دو جلسه مجزا و هر جلسه با حضور دانش آموزان ۳ کلاس برگزار گردید استادقنوتایان مبحث مدیریت استرس ومهارتهای مطالعه صحیح را به دانش آموزان شرکت کننده در این کارگاهها آموزش دادند که با استقبال خوبی مواجه شدند.

این کارگاه مشاوره با مشارکت اداره آموزش شرکت آگاجاری برگزار گردید.

یادواره ۲ هزار و ۶۰۰ شهید شهرستان دزفول برگزار شد

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، یادواره ۲ هزار و ۶۰۰ شهید شهرستان دزفول همزمان با هفته بسیج، جمعه شب با حضور سردار فدوی جانشین فرمانده کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، دکتر محسن خجسته‌مهر مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و قشرهای مختلف مردم در حسینیه ثارالله این شهر برگزار شد.

همایش «تقدیر از تلاش گران عرصه سوخت‌رسانی» برگزار می‌شود

همایش «تقدیر از تلاش گران عرصه سوخت‌رسانی» با هدف تجلیل از فعالان و دست‌اندرکاران چرخه سوخت‌رسانی کشور برگزار می‌شود.

به نقل از شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، همایش «تقدیر از تلاش‌گران سوخت‌رسانی» با شعار «سوخت، تلاش، آبادانی» روز پنج‌شنبه، ۹ آذر با حضور جواد اوجی، وزیر نفت، جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و جمعی از مدیران صنعت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی در تالار همایش‌های شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی برگزار می‌شود.

تقدیر از فعالان عرصه سوخت‌رسانی، تشریک مساعی، تبادل تجربه و اتخاذ تصمیم‌های مناسب برای تسهیل و بهسازی روند سوخت‌رسانی و ارائه راهکارهای عملی به‌منظور کاهش تقاضا و تثبیت تعادل تراز تولید و مصرف سوخت از جمله اهداف این همایش است.

انتقال روزانه ۵۲ میلیون لیتر فرآورده نفتی از منطقه خلیج فارس



مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه خلیج‌فارس گفت: روزانه نزدیک به ۵۲ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی از طریق خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج‌فارس به مبادی مصرف انتقال داده می‌شود.

به نقل از شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس، محمد تصریح کرد: فرآورده‌های نفتی انتقال‌یافته از طریق خط ۲۶ اینچ بندرعباس - رفسنجان شامل نفت سفید، بنزین و گازوئیل بوده است که فرآورده بنزین بیشترین حجم انتقال فرآورده را به خود اختصاص داده است.

نصر بیان کرد: منطقه خلیج فارس یکی از مناطق دوازده‌گانه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران است که با بیشترین حجم انتقال فرآورده‌های نفتی نقش بسیار مؤثری در تأمین انرژی کشور به‌عهده دارد.

در بیست‌وسومین نشست کانون‌های باز نشستگی صنعت نفت مطرح شد

افزایش ضریب پایداری صندوق باز نشستگی صنعت نفت



از منابع بانک قرض‌الحسنه مهر و هزار و ۹۶۶ مورد وام قرض‌الحسنه از طریق منابع صندوق به بازنشستگان صنعت نفت اعطا شده است، همچنین ۲ هزار و ۴۵۶ مورد وام تعمیرات مسکن و هزار و ۳۰۸ مورد وام تأمین مالی در حوزه بازنشستگی پرداخت شد.

ایمن‌سازی مسیر تأمین نقدینگی

رئیس هیئت‌رئیس‌ه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت ادامه داد: یکی از تصمیم‌های اصلاحی، ایمن‌کننده و مهم هیئت‌رئیس‌ه صندوق بازنشستگی صنعت نفت فاصله گرفتن از شرکت‌های اقتصادی زیرمجموعه این صندوق بوده

هفته پیش گفت: هم‌اکنون دارایی‌هایی صندوق بیش از ۴۰۰ همت افزایش یافته است، یکی از تکالیف مهمی که به‌عهده ماست حفظ و افزایش ارزش دارایی‌های صندوق است که با برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده هم‌اکنون صندوق در مسیر بسیار خوبی قرار دارد، البته اگر برخی بی‌تدبیری‌های غیرکارشناسانه خارج از مجموعه خللی در آن ایجاد نکند، درحالی‌که این‌بنگاه اقتصادی، مستقل و غیردولتی است.

وی با اشاره به محتوای گزارش‌شده به اعضای هیئت امانا اظهار کرد: پارسال ۵ هزار و ۶۹۹ مورد وام قرض‌الحسنه

مردم و نظام جمهوری اسلامی ایران بوده‌اند. رئیس هیئت‌رئیس‌ه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت با بیان اینکه ما در مقابل بازنشستگان صنعت نفت و آینده آنها مسئولیم، اذعان کرد: بر اساس تکالیف هیئت امنای صندوق همه فرآیندهای کاری باید به اعتلای اقتصادی صندوق منجر شود، در این میان کانون‌های بازنشستگی می‌توانند یکی از درجه‌های هم‌اندیشی میان بازنشستگان و صندوق‌ها برای تعالی امور باشند.

افزایش ارزش دارایی‌ها
بیات با یادآوری برگزاری مجمع‌عمومی سالانه صندوق بازنشستگی صنعت نفت در

رئیس هیئت‌رئیس‌ه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت با بیان اینکه ضریب پایداری صندوق نسبت به گذشته افزایش یافته است، گفت: با بهره‌برداری از طرح‌های سرمایه‌گذاری و افزایش بهره‌وری شرکت‌های تولیدی، وضع صندوق‌ها تا ۲۵ سال آینده پایدار خواهد بود. به‌نقل از صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت، عبدالحسین بیات در بیست‌وسومین نشست سراسری رؤسای کانون‌های بازنشستگی صنعت نفت که در مشهد مقدس برگزار شد با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری درباره بازنشستگان و اینکه آنها اینه تمام‌نمای شاغلان هستند، گفت: اگر مشکلی در وضع معیشتی این قشر از کارمندان صنعت نفت ایجاد شود، سبب بی‌انگیزگی در بخش شاغلان صنعت نفت خواهد شد و این پدیده فرآیند توسعه صنعت نفت و تولید را با پیامدهای منفی روبه‌رو می‌کند؛ از این رو شأن و منزلت بازنشستگان و شاغلان رابطه مستقیم و ناگسستنی با یکدیگر دارد.

وی تأکید کرد: بازنشستگان و شاغلان صنعت نفت در همه ادوار از پیروزی انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، دوران سازندگی و برنامه‌های اول تا ششم توسعه، همواره در خدمت میهن اسلامی،

مدیر منابع انسانی شرکت ملی حفاری ایران خبر داد:

«تجزیه و تحلیل چالش‌های حوزه منابع انسانی شرکت (نیروهای رسمی، مدت معین، قرارداد مدت موقت و نیروهای ارکان ثالث) با حضور اعضای کارگروه مدیریتی ستاد وزارت نفت»



ب) چالش‌های مرتبط با نیروهای رسمی:
۱. اعمال سقف بر حقوق کارکنان شرکت ملی حفاری ایران در قالب مشاغل اصلی تخصصی، تخصصی عمومی و تخصصی پشتیبانی
۲. اعمال مالیات نامتعارف بر حقوق کارکنان.
۳. اعمال سقف ۳۰ سال جهت پرداخت سنوات کاری به کارکنان رسمی صنعت نفت در زمان بازنشستگی علی‌رغم انجام وظیفه ۴۰ سال خدمات صادقانه.
۴. عدم اعمال ترمیم حقوق بر پایه حقوق کارکنان.
۵. عدم رضایت کارکنان از محتوای اعمال ماده ۱۰.
۶. عدم کسر بیمه کارمندان مشمول تبدیل وضعیت یافته / دارای کبر سن از طریق سیستم جامع نیروی انسانی
۷. مغایرت آرای صادره از سوی مراجع ذیصلاح با مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت.

۹. پیگیری و اقدام جهت خرید ۳۳ دستگاه آمبولانس تویوتا مدل ۲۰۲۳ جهت استقرار در درمانگاه‌های دکل‌های حفاری به منظور تسریع در خدمات پزشکی/درمان.
۱۰. پیگیری، هماهنگی و اقدام لازم جهت تبدیل وضعیت مشمولین ایثارگر مطابق تبصره‌های ۲۰ قانون بودجه سالهای ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به تعداد ۲۰۵۱ نفر - فرآیند تبدیل وضعیت به رسمی جهت ۱۴۷۲ نفر به پایان رسیده است.
۱۱. پیگیری، هماهنگی و اقدام لازم جهت تبدیل وضعیت مشمولین ایثارگر مطابق ماده ۴۴ قانون برنامه پنج‌توسعه کشور به تعداد ۵۷۰ نفر - فرآیند تبدیل وضعیت به رسمی جهت ۴۵۷ نفر به پایان رسیده است.
۱۲. گروه بندی کارکنان دارای قرارداد مدت موقت به تعداد ۲۷۷۰ نفر در راستای استاندارد سازی جبران خدمات آنان -بازنگری گروه بندی مورد اشاره تحت برنامه ریزی و اقدام قرار گرفته است.

ایران جهت یک قرارداد جدید به تعداد ۵۰۰ نفر از نیروهای پروژه ای حراست که پیمان آنها به مستمر غیر پروژه ای در راستای امنیت شغلی کارکنان محترم ارکان ثالث و ابلاغیه های مقام عالی وزارت تبدیل گردیده است.
۳. انجام طرح طبقه بندی مشاغل بمنظور استاندارد سازی جبران خدمات نیروهای ارکان ثالث در مرحله ی اول به تعداد ۹۳۳۰ نفر در قالب ۷۴ پیمان
۴.انجام طرح طبقه بندی مشاغل بمنظور استاندارد سازی جبران خدمات نیروهای ارکان ثالث در مرحله ی دوم به تعداد ۵۰۰ نفر نیروهای حراست جدید در قالب یک پیمان -تحت اقدام.
۵. پیگیری بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل نیروهای ارکان ثالث در ارتباط با فوق العاده های حق ارتفاع، آلاینده، خیلی آلاینده، اشعه، حق جوشکاری/فوق العاده تخصصی عملیاتی حق جوشکاری، استاندارد سازی عناوین شغلی و فوق العاده مخصوص کارکنان شاغل در مناطق اقماری خشکی.
۶ شناسایی و اولویت بندی موقوفات ناشی از طرح طبقه بندی مشاغل جهت پرداخت به همکاران متناسب با بار مالی ایجاد شده (مانده مرخصی و تعطیل کاری)
۷. یکسان سازی سامانه جامع نیروی انسانی (ساپنا) مطابق مصوبه های اخذ شده از کمیته ساماندهی شرکت ملی نفت ایران.
۸. پرداخت همزمان پاداش بهره وری نیروهای تابع قانون کار با نیروهای رسمی در دو مرحله

مدیر منابع انسانی شرکت ملی حفاری ایران از واکاوی و تجزیه و تحلیل چالش‌های حوزه این مدیریت در نشست مدیران ارشد شرکت با اعضای کارگروه مدیریتی ستاد وزارت نفت خبر داد
به گزارش روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران، عبدالرحمان نساج در ارتباط با نشست برگزار شده در روزهای پایانی آبان ماه گفت: این مدیریت در راستای رسیدگی به امور نیروهای شاغل در شرکت نسبت به آسیب شناسی و اولویت بندی چالش‌های مرتبط با حوزه منابع انسانی اقدام نموده و برنامه های عملیاتی تعیین شده را در حوزه های نیروهای رسمی و تابع قانون کار در سه بخش در اولویت پیگیری و اجرا قرار داده است.
وی ضمن تقدیر از مساعدت و حمایت های مستمر معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران، معاونین محترم و کارکنان حوزه تحت نظارت و به ویژه حمایت های بی دریغ مدیر عامل شرکت، فعالیت های انجام شده را به تفکیک به شرح ذیل بیان نمود.
الف) عملکرد مرتبط با نیروهای تابع قانون کار:
۱. اخذ مصوبه از کمیته ساماندهی پیمان های مستمر غیر پروژه ای شرکت ملی نفت ایران جهت ۷۴ قرارداد به تعداد ۹۳۳۰ نفر در راستای امنیت شغلی کارکنان ارکان ثالث و ابلاغیه های مقام عالی وزارت .
۲. اخذ مصوبه از کمیته ساماندهی پیمان های مستمر غیر پروژه ای شرکت ملی نفت