

بررسی برنامه‌های افزایش تولید در مناطق نفت‌خیز جنوب

وضعیت تولید در مناطق نفت‌خیز جنوب در نشست با حضور مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران بررسی شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران، نشست هفتگی بررسی وضعیت تولید در شرکت ملی نفت عصر (یکشنبه، اول بهمن) برگزار شد. در این نشست مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و مدیران عامل شرکت‌های بهره‌بردار مارون، کارون، آغاچاری، گچساران و مسجدسلیمان آخرین وضعیت تولید نفت در مناطق عملیاتی را بررسی کردند.

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل و هرمز فلاوند، مدیر نظارت بر تولید و احمد رجبی، مدیر برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران در این نشست، نکات و رویکردهای مدنظر برای تحقق برنامه افزایش تولید در مناطق نفت‌خیز جنوب را تشریح کردند.

توسط کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان انجام شد؛

کاشت نهال به یاد شهدای گردان سلمان

به منظور گرامی داشت یاد و خاطره جانفشانی‌های شهدای گردان سلمان شهرستان مسجدسلیمان در دوران دفاع مقدس و دفاع از میهن اسلامی، تعداد ۱۲۰ اصله نهال مثمر و غیر مثمر، توسط کارکنان واحد فضای سبز شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان غرس گردید. به منظور گرامی داشت یاد و خاطره جانفشانی‌های شهدای گردان سلمان شهرستان مسجدسلیمان در دوران دفاع مقدس و دفاع از میهن اسلامی، تعداد ۱۲۰ اصله نهال مثمر و غیر مثمر، توسط کارکنان واحد فضای سبز شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان غرس گردید. به گزارش روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، حسن قلی پور، سرپرست واحد فضای سبز شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان در تکمیل این خبر اظهار داشت: به مناسبت گرامی داشت یاد و خاطره شهدای ۸ سال دفاع مقدس خصوصاً رشادت‌ها و نقش آفرینی‌های شهدای گرانقدر گردان سلمان شهرستان مسجدسلیمان تعداد ۱۰۰ اصله نهال مثمر شامل لیمو ترش - لیمو شیرین و نارنج و تعداد ۲۰ اصله نهال غیرمثمر کنار و آکالیپتوس به یاد شهدای گردان سلمان توسط واحد فضای سبز شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان کاشته شد. در این اقدام قابل توجه که در راستای کاشت یک میلیارد نهال در سطح کشور و به مناسبت روز هوای پاک صورت گرفت، فرماندهی گردان سلمان مسجدسلیمان و همچنین ریاست اداره منابع طبیعی نیز حضور و نظارت داشتند. یادآوری می‌نماید در اقدام مشابه دیگری توسط کارکنان فضای سبز شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان تعداد ۸۰ اصله نهال مثمر و غیرمثمر در پارک تمبی کاشته شد.

تجهیز نیروهای ایمنی شرکت آغاچاری به جدیدترین لباس فایر کیت ۵ لایه

در راستای بروز رسانی تجهیزات انفرادی حریق ۹۰ دست البسه جدید فایر کیت ۵ لایه جهت نیروهای ایمنی و آتش نشانی شرکت آغاچاری خریداری شد. به گزارش روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری :

رئیس ایمنی، بهداشت، محیط زیست و پدافند غیر عامل شرکت آغاچاری در این رابطه بیان کرد: با توجه به نیاز نیروهای ایمنی و لزوم بروز رسانی تجهیزات انفرادی حریق ۹۰ دست لباس از بروزترین البسه جهت نیروهای ایمنی و آتش نشانی خریدار شد. علی‌شکیبا کیا افزود: این لباس شامل کلاه آتش نشانی مخصوص، فلش هود، اورکت، شلوار مخصوص و دستکش است که بر اساس استاندارد NFPA تهیه و در اختیار آتش نشانان شرکت قرار گرفت.

مهندس شکیبا از مهم‌ترین ویژگی‌های این لباس‌ها را مقاومت بسیار بالا در برابر حرارت با توجه به ۵ لایه بودن، سبک بودن در هنگام عملیات اطفاء حریق، انعطاف‌پذیری جهت بالا بردن قدرت مانور در عملیات اطفاء برشمرد.

وی همچنین کلاه و دستکش این تجهیزات را مقاومت در برابر اشعه فرابنفش و مادون قرمز و همچنین تحمل حرارت تا ۱۰۰۰ درجه سانتیگراد دانست.

به میزبانی نفت و گاز مسجدسلیمان؛

سومین جلسه کمیسیون مشترک مدیران منابع انسانی برگزار شد



سومین جلسه کمیسیون مشترک مدیران منابع انسانی، معاونان و روسای واحدهای ستادی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و شرکت‌های تابعه با هدف بررسی و حل چالش‌های حوزه منابع انسانی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی مناطق نفت‌خیز جنوب، در این جلسه که به میزبانی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان برگزار شد، مهمترین چالش‌های حوزه منابع انسانی ستاد و شرکت‌های تابعه مطرح و درخصوص رفع آنها بحث و تبادل نظر صورت گرفت. این جلسه با حضور مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و معاونین، روسا و کارشناسان واحدهای ستادی، مدیران و سرپرستان منابع انسانی شرکت‌های بهره برداری نفت و گاز کارون، مارون، مسجدسلیمان، آغاچاری و گچساران و تنی چند از روسا و کارشناسان آنها برگزار

شد. **کمیود نیروی انسانی، مهمترین چالش** مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان در این نشست گفت: تلاش‌های مدیریت منابع انسانی بر هیچ کس پوشیده نیست و با نقشی که دارند می‌توانند هم در بُعد تأمین نیرو و هم در بُعد پرورش و آماده‌سازی می‌توانند در پیشبرد اهداف سازمان دخیل باشند.

علیرضا هیه‌اوند با اشاره به برخی از چالش‌های حوزه منابع انسانی در شرکت نفت و گاز مسجدسلیمان، بیان داشت: عمده‌ترین مشکل ما که به یک گلوگاه تبدیل شده بحث کمیود نیروی انسانی است که باتوجه به ورودی‌ها و خروجی‌هایی که داشته ایم تراز کنونی ما منفی است. وی افزود: هرچند برای رفع این چالش تلاش‌های زیادی صورت

گرفته و مکاتبات متعددی در سنوات مختلف به ویژه جهت تأمین نیروی عملیاتی و H.S.E انجام شده است، اما تاکنون باتوجه به محدودیت‌های موجود، نتیجه مطلوب حاصل نشده است. هیه‌اوند ادامه داد: یکی دیگر از چالش‌های آزاردهنده ما، روند رو به نزاید متقاضیان ترخیص و انتقال است. باتوجه به اینکه در فرایند استخدام، افراد غیربومی

زیادی جذب می‌شوند همین امر موجب می‌شود این افراد پس از مدتی به دلایل مختلف درخواست انتقال داشته باشند که همین امر، مشکلات متعددی بین سرپرست و نیرو ایجاد می‌کند. وی گفت: لزوم پیگیری درخصوص نحوه پیاده‌سازی مقررات انضباطی برای نیروهای پیمانکاری و بررسی محدودیت‌های شغلی مربوط به بهداشت و درمان را نیز از دیگر چالش‌های این شرکت برشمرد. مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان در پایان به مسئله سقف حقوق و پیگیری‌ها و اقدامات متعددی که مناطق نفت‌خیز جنوب در این خصوص انجام داده اشاره نمود و گفت: بحث سقف حقوق در حال حاضر به یکی از مهمترین موضوعات تبدیل شده و تبعات آن بسیار گسترده است. این مسئله لایه دست‌ورساز و دستورگیر شرکت را هدف قرار داده و پیامدهای مختلفی را در پی دارد و ضرورت دارد به صورت جدی مورد توجه قرار گیرد.

برگزاری آیین تجلیل از رانندگان روابط عمومی فعال در نمایشگاه نفت



های صنعت بر مبنای زحمات و مجاهدت های همکاران ترابری می باشد.

یادبود به ایشان هدایایی اهدا گردید. سعید آشتبار در این نشست عنوان کرد: سیاست رفتاری مدیرعامل محترم، زودود تشریفات اضافی و حذف شأنیت‌های کاذب و شکاف‌های عمیق میان مدیران و همکاران است. در منطق مناطق نفت‌خیز جنوب میان رانندگان عزیز و مدیران ارشد هیچ تفاوتی وجود ندارد. همه برابر اند و ملاک برتری انسان‌ها تقوا و عمل صالح است. حضور رانندگان عزیز، در برگزاری هرچه مطلوب‌تر نمایشگاه چهاردهم تأثیر بسزایی داشت. و اساس و پایه تمام حرکت

رئیس روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در جلسه‌ای با حضور معاونت‌های روابط عمومی از رانندگان محترم در راستای تعامل مناسب درهرچه باشکوه‌تر برگزار کردن چهاردهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت نفت خوزستان تقدیر کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در این رویداد که با حضور آقایان، سعید آتش‌بار، سهراب کاکاوند، احمد باقری، احمد شیرالی و محمدجواد گزاری، برگزار گردید از زحمات این کارکنان تجلیل و به رسم

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای - نوبت اول

شهرداری رامشیر به استناد مصوبه شماره ۹۴ - ۱۴۰۲/۰۶/۰۷ شورای اسلامی شهر رامشیر در نظر دارد نسبت به خرید و نصب یک دستگاه بالا بر هیرولیکی - تلسکوپیک مدل ۱۱۶۰۰ رامشیر را به شرکت‌ها و پیمانکاران واجدالشرایط با رتبه حداقل ۵ ابنیه از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس setadiran.ir اقدام نماید.

موضوع	مدت	مبلغ برآورد اولیه	مبلغ ضمانتنامه شرکت در مناقصه
خرید و نصب یک دستگاه بالا بر هیرولیکی - تلسکوپیک مدل ۱۱۶۰۰	۲ ماه		۱/۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

- مهلت دریافت اسناد مناقصه از روز یکشنبه مورخه ۱۴۰۲/۱۱/۰۱ لغایت روز شنبه مورخه ۱۴۰۲/۱۱/۰۷ می‌باشد که در سامانه الکترونیک ستاد ارائه می‌گردد. پیشنهادها باید حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۸ در سامانه الکترونیک ستاد بارگذاری و همچنین اصل پاکات (الف) را به دبیرخانه شهرداری ارسال گردد.
- پاکات مناقصه روز شنبه ۱۴۰۲/۱۱/۲۱ ساعت ۱۳ توسط کمیسیون عالی معاملات شهرداری بازگشایی و رسیدگی خواهد شد.
- برندگان اول دوم/ سوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب به نفع شهرداری ضبط خواهد شد.
- شهرداری در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار است.
- ارائه رتبه حداقل ۵ ابنیه از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور الزامی می‌باشد.
- ارائه گواهی تأیید صلاحیت ایمنی اداره کار و امور اجتماعی الزامی است.
- شرکت کنندگان باید دارای کد اقتصادی ۱۲ رقمی (TIN) باشند.
- متقاضیان جهت شرکت در فرایند ارجاع کار می‌بایستی ۵٪ مبلغ اولیه پروژه را بصورت ضمانتنامه بانکی به نفع کارفرما ارائه نمایند.
- شهرداری به پیشنهادات مخدوش و ناخوانا و فاقد ضمانتنامه و پیشنهاداتی که پس از موعد مقرر تسلیم شده باشند رسیدگی نخواهد کرد.
- در صورت برنده شدن پیمانکار می‌بایستی هنگام عقد قرارداد معادل ۱۰ درصد کل مبلغ مورد پیمان به منظور انجام تعهدات ضمانت نامه ارائه نماید.
- کلیه مراحل برگزاری فراخوان از دریافت و تحویل اسناد فراخوان تا بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.
- متقاضیان شرکت در فراخوان در صورت عدم عضویت در سامانه، نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیک (به صورت برخط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی لازم را به عمل آورند.
- متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر در ساعات اداری با شماره تلفن ۰۶۱۴۳۵۹۲۱۲۶ تماس حاصل کنند
- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط به معامله در اسناد مناقصه مندرج است.

امور قراردادها شهرداری رامشیر