

معاون پژوهش، برنامه‌ریزی و توسعه منابع اداره کل آموزش و پرورش خوزستان با تاکید بر لزوم توزیع متوازن نیروهای انسانی در استان گفت: علاوه بر کمبود نیروی انسانی در آموزش، کمبود شدید نیروی انسانی خدماتی سرایدار و خدمتگزار نیز دیده می‌شود و آموزش و پرورش استان خوزستان با کمبود نزدیک به ۳۴۰۰ نفری نیروی خدماتی روبه‌رو است. به گزارش سر آغاز سید بهروز موسوی بهیید در خصوص برنامه‌های معاونت پژوهشی و برنامه‌ریزی اداره کل آموزش و پرورش استان خوزستان، اظهار کرد: معاونت پژوهش، برنامه‌ریزی و توسعه منابع از ادغام دو معاونت شکل گرفته و علاوه بر پشتیبانی و فعالیت‌های آموزشی و پرورشی، جذب و استخدام و آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی خدمات، سامه و پیگیری رفاهیات،

امور مالی، بودجه، طرح و برنامه، دبیرخانه، امور اداری، تحقیقات و پژوهش و همچنین بخش کتاب را در دایره خدمتی خود جای داده است. وی ادامه داد: شاید نتوان یک برنامه را به عنوان مهمترین برنامه معاونت مطرح کرد و در هر حوزه از این مجموعه گسترده باید به دنبال تدوین و اجرایی کردن برنامه‌هایی بود که حاصل آن افزایش کیفیت خدمات ارائه شده به جامعه هدف و افزایش سطح رضایتمندی در جامعه فرهنگیان، دانش آموزان و اولیاء باشد. به طور کلی مدیریت منابع، افزایش بهره‌وری و بازتعریف فرایندهای اجرایی، فصل مشترک همه ادارات در مجموعه معاونت پژوهش، برنامه‌ریزی و توسعه منابع است. معاون پژوهش، برنامه‌ریزی و توسعه معاونت منابع آموزش و پرورش خوزستان در خصوص برنامه جذب نیروی انسانی، گفت:

سهمیه استخدامی آموزش و پرورش استان خوزستان در این مرحله یعنی در آزمون استخدام آموزشی، یک هزار و ۶۷۳ نفر است که به این منظور از ۳ هزار و ۸۰۱ داوطلب دعوت شده است که در مرحله ارزیابی تکمیلی حضور پیدا کنند. موسوی ادامه داد: متأسفانه همه ساله تعدادی از سهمیه استان خوزستان به دلیل عدم احراز حد نصاب نمره، به ویژه در مرحله آزمون کتبی که توسط سازمان سنجش برگزار می‌شود، از دست می‌رود. امسال هم این مساله تکرار شد و به عنوان نمونه تحلیل نتایج آزمون آموزشی بیانگر آن است که ۱۶ سهمیه از بخش سهمیه معلولان به دلیل عدم احراز حدنصاب نمره علمی از دست رفته است. وی گفت: با توجه به بررسی‌های انجام شده در خصوص وضعیت نیروی انسانی آموزش و پرورش خوزستان در ۱۰ سال گذشته، نتیجه ورود و خروج