

برترین روابط عمومی شرکت ملی نفت کشور برگزیده شد

۱۹ تیرماه در ششمین نشست هم اندیشی روابط عمومی ها، از امید نصیری رئیس روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان به عنوان روابط عمومی برتر در بخش ارتباط رسانه ای و همکاری مستمر با ستاد شرکت ملی نفت ایران در سال ۱۴۰۱ تقدیر شد. در متن این تقدیر نامه که از سوی غلامرضا جمالی، رئیس روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران ابلاغ شده است آمده است؛ اینک با توجه به تلاش و همت والای شما همکار گرامی و همکاران محترم آن مجموعه در راستای توسعه، تقویت و پاسخگویی مسؤلانه و ارزیابی سالیانه ۱۴۰۱ از سوی روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران موفق به کسب رتبه برتر در بخش ارتباطات رسانه ای و همکاری مستمر با ستاد شرکت ملی نفت ایران می گردید. گفتنی است که در سال ۱۴۰۱ از سوی رسانه های شهرستان خرمشهر روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان بیشترین پاسخگویی و نشر اخبار را به خود اختصاص داده بود.

خبرنگار سر آغاز : سیده شیلا رضانی

سرخنگوی شرکت توزیع نیروی برق اهواز پرداخت بیش از ۱۱ میلیارد تومان پاداش به مشترکان خوش مصرف برق اهواز

سرخنگوی شرکت توزیع نیروی برق اهواز از پرداخت بیش از ۱۱ میلیارد تومان پاداش صرفه جویی به مشترکان خوش مصرف اهوازی خبر داد. علیرضا شکر خدایی اظهار کرد: از ۱۶ خردادماه امسال ابتدای آغاز طرح پاداش به مشترکان خوش مصرف، ۱۱ میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان به مشترکان خوش مصرف کلانشهر اهواز پرداخت شده است. وی افزود: از ابتدای اجرای طرح پاداش صرفه جویی برق تاکنون براساس سیکل قرائت، حدود ۱۰۰ هزار مشترک برق اهواز پاداش صرفه جویی دریافت کردند. سرخنگوی شرکت توزیع نیروی برق اهواز گفت: این تعداد مشترک، معادل تعرفه ۹ ماه مصرف برق در منطقه گرم، مشمول قبض رایگان و دریافت پاداش شده اند. شکر خدایی ادامه داد: مبلغ پاداش مشترکان را می توان به صورت بستانکاری در صورت حساب اعمال کرد و یا از طریق اپلیکیشن «برق من» با مراجعه به فروشگاه هایی که متعاقبا اعلام خواهد شد، نسبت به برداشت آن اقدام کرد. مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق اهواز خاطرنشان کرد: از محل صرفه جویی انجام شده توسط مشترکان خانگی، تاکنون حدود ۲۸ میلیون کیلووات ساعت برق کاهش مصرف محقق شده است. شکر خدایی گفت: امیدواریم مشترکان برق در کلانشهر اهواز با همکاری که تاکنون داشته اند مبالغ بیشتری از پاداش صرفه جویی را دریافت و از همین طریق صنعت برق را برای گذر از این شرایط دشوار همراهی کنند.

افزایش پایداری و تقویت ولتاژ شبکه شهر الوان (شهرستان کرخه) با توسعه پست ام‌ال‌دیس

معاون بهره برداری شرکت برق منطقه ای خوزستان از توسعه پست ام‌ال‌دیس برای افزایش کیفیت برق رسانی به شهر الوان در شهرستان کرخه خبر داد. به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت برق منطقه ای خوزستان، سید مهرداد بلادی موسوی بیان کرد: با هدف افزایش کیفیت برق رسانی به قسمتی از شهر الوان در شهرستان کرخه، یک بی کامل ۳۳ کیلوولت در پست برق احداث و این پست توسعه پیدا کرد. وی با بیان اینکه ارزش سرمایه گذاری این پروژه حدود ۳۳ میلیارد ریال بوده است، افزود: بهره برداری از این پروژه افزایش قدرت مانور در توزیع نیروی برق منطقه ، افزایش کیفیت ولتاژ مشترکین و کاهش بار پست های برق شمالغرب و آهودشت را به همراه خواهد داشت. معاون بهره برداری شرکت برق منطقه ای خوزستان بیان کرد: این اقدام با همکاری سازمان آب و برق خوزستان انجام گرفته است. به گفته مهرداد بلادی موسوی شرکت برق منطقه ای خوزستان با تمام توان در تلاش است تا برق مطمئنی را به مشترکین برساند و همکاری مردم در کاهش مصرف برق، کمک کننده به این امر خواهد بود. با توجه به شروع پیک مصرف، روابط عمومی شرکت برق منطقه ای خوزستان از مشترکین درخواست می کند که برای حفظ پایداری شبکه، با رعایت الگوی مصرف برق، خاموش کردن کولرهای اضافی، استفاده از روشنایی طبیعی در روز و عدم استفاده از لوازم پر مصرف در ساعت پیک مصرف (۱۱ تا ۱۷ و ۱۸ تا ۲۲) صنعت برق را در خدمت رسانی مستمر همراهی نمایند.

پیام وزیر نفت به مناسبت روز خانواده و تکریم بازنشستگان



ابعاد، جایگاه بنیادینی دارد. نهاد خانواده خشت بنای جامعه است، زیرا مهد پرورش افراد خلاق، نوآور، پویا و اندیشه ورز به عنوان کارآفرینان و سرمایه های انسانی

وزیر نفت در پیامی روز خانواده و تکریم بازنشستگان را به خانواده بزرگ صنعت نفت تبریک گفت. به گزارش شانا، متن پیام جواد اوجی، وزیر نفت به شرح زیر است: ۲۵ ذیالحجه در تقویم رسمی کشورمان که امسال مصادف با روز ۲۳ تیرماه است، با توجه به نزول آیه مبارکه «هَلْ أَتَى...»، روز خانواده و تکریم بازنشستگان نام گذاری شده است.

خانواده در همه جوامع و ادیان الهی مورد توجه است، خانواده در دین اسلام، اهمیت و ارزش بالایی دارد و نقش اصلی در تربیت و پرورش در دین مبین اسلام بر عهده خانواده است.

خانواده و کارکردهای صحیح آن در شکل گیری، ساخت، قوام و شکوفایی جامعه در همه

راه اندازی اولین سیستم مولدهای بخار در تولید برق در پالایشگاه آبادان

علامعی رامی افزود: این اقدام با تاکید مدیرعامل پالایشگاه آبادان بر لزوم اعتماد به تولیدات داخلی و تکیه بر توان شرکت های دانش بنیان در دستور کار قرار گرفت و شرکت دانش بنیان آهار ساخت نخستین نمونه ایرانی این تجهیز را عهده دار شد. وی با بیان اینکه این پروژه مراحل طراحی را پشت سر گذاشته و هم اکنون در مرحله اجرا قرار دارد، از بهره برداری و نصب آن در پالایشگاه آبادان تا پایان سال ۱۴۰۲ خبر داد.

رامی با اشاره به اینکه روزآمد شدن نیروگاه شماره ۳ پالایشگاه آبادان، به روز رسانی و ارتقای توان نیروگاه ۲ را به یک ضرورت تبدیل کرده بود، افزود: هماهنگ شدن توان ۲ نیروگاه شماره ۲ و ۳ و همچنین تامین برق فاز ۲ پالایشگاه آبادان هدف از به روزرسانی سیستم تحریک و کنترل مولدهای بخاری بود . رئیس تولید و توزیع برق پالایشگاه آبادان در ادامه با

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران: برای اولین بار به کارکنان ارکان ثالث شاغل در پیمان های تحت نظارت شرکت پاداش بهره وری پرداخت می شود

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران:

برای اولین بار به کارکنان ارکان ثالث شاغل در پیمان های تحت نظارت شرکت پاداش بهره وری پرداخت می شود

پروژه های شرکت ملی نفت ایران جهت ۶۸ پیمان تحت نظارت شرکت ملی حفاری ایران خبر داد و اظهار کرد: این اقدام در راستای تکریم نیروی انسانی ، امنیت شغلی و حمایت سازمانی کارکنان بخش های پیمانکاری صورت می گیرد و شامل ۹ هزار و ۳۳۰ نفر از کارکنان ارکان ثالث شاغل در این پیمان ها می شود. گلبایگانی ضمن بازدید از دستگاه حفاری ۷۱ فتح و دیدار صمیمی با کارکنان دکل، به صورت چهره به چهره پای صحبت آنان نشست و درباره حل مشکلات مطرح شده دستور لازم صادر کرد.

وی با قدردانی از زحمات شبانه روزی مجموعه کارکنان عملیاتی که در شرایط سخت اقلیمی در جهت تحقق برنامه های صنعت نفت تلاش و همت مضاعف خود را به کار گرفته اند، از پیشنهادات

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران گفت: برای اولین بار به کارکنان ارکان ثالث شاغل در پیمان های تحت نظارت شرکت پاداش بهره وری پرداخت می شود. به گزارش روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران، دکتر حمید رضا گلبایگانی روز سه شنبه (۲۰ تیرماه ۱۴۰۲) در حاشیه بازدید از دستگاه حفاری ۷۱ فتح در موقعیت عملیاتی میدان نفتی گچساران منطقه چم شیر در مناطق نفتخیز جنوب، افزود: این پاداش مربوط به شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ است که همزمان با کارکنان رسمی و قراردادی مدت موقت بزودی به حساب این دسته از همکاران تلاشگرواریز خواهد شد. وی همچنین از صدور شناسنامه و اخذ مصوبه کمیته ساماندهی قراردادهای پروژه ای مستمر غیر

جلسه بررسی میدانی پیشرفت مزایده فروش گازهای مشعل شرکت ملی حفاری ایران گفت: برای اولین بار به کارکنان ارکان ثالث شاغل در پیمان های تحت نظارت شرکت پاداش بهره وری پرداخت می شود. به گزارش روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران، دکتر حمید رضا گلبایگانی روز سه شنبه (۲۰ تیرماه ۱۴۰۲) در حاشیه بازدید از دستگاه حفاری ۷۱ فتح در موقعیت عملیاتی میدان نفتی گچساران منطقه چم شیر در مناطق نفتخیز جنوب، افزود: این پاداش مربوط به شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ است که همزمان با کارکنان رسمی و قراردادی مدت موقت بزودی به حساب این دسته از همکاران تلاشگرواریز خواهد شد. وی همچنین از صدور شناسنامه و اخذ مصوبه کمیته ساماندهی قراردادهای پروژه ای مستمر غیر

جلسه بررسی میدانی پیشرفت مزایده فروش گازهای مشعل شرکت ملی حفاری ایران

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران گفت: برای اولین بار به کارکنان ارکان ثالث شاغل در پیمان های تحت نظارت شرکت پاداش بهره وری پرداخت می شود. به گزارش روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران، دکتر حمید رضا گلبایگانی روز سه شنبه (۲۰ تیرماه ۱۴۰۲) در حاشیه بازدید از دستگاه حفاری ۷۱ فتح در موقعیت عملیاتی میدان نفتی گچساران منطقه چم شیر در مناطق نفتخیز جنوب، افزود: این پاداش مربوط به شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ است که همزمان با کارکنان رسمی و قراردادی مدت موقت بزودی به حساب این دسته از همکاران تلاشگرواریز خواهد شد. وی همچنین از صدور شناسنامه و اخذ مصوبه کمیته ساماندهی قراردادهای پروژه ای مستمر غیر

رشد، توسعه و پیشرفت جامعه، تکوین شخصیت افراد است. از این رو نام گذاری یک روز مشخص در تقویم رسمی کشور مؤید جایگاه خاص فرهنگی و اجتماعی این نهاد مقدس است. یکی از ارکان هر خانواده، پیشکسوتان این نهاد مهم اجتماعی است. خوشبختانه در خانواده بزرگ صنعت نفت، خدمتگزار حدود یکصد هزار نفر از بازنشستگان گرامی و خانواده محترم آنان در کنار شاغلان محترم هستیم. جامعهای ارزشمند و ستودنی، در رویکرد نوین صنعت نفت در دولت سیزدهم کوشش شده است در حد مقدرات هر آنچه در حوزه خدمات رسانی برای شاغلان پیش بینی شده، متناسب با مقررات نظام بیمه ای

برای بازنشستگان ارجمند نیز انجام پذیرد. به فضل خداوند، خدمات رسانی به این قشر محترم به نسبت سال های گذشته، بر اساس ضوابط و مقررات بهبود یافته است و امیدواریم این روند پرشتاب ادامه یابد. مفتخر هستم روز خانواده و بازنشستگان را به خانواده بزرگ صنعت نفت که متشکل از شاغلان و بازنشستگان گران قدر و خانواده محترم آنهاست تبریک عرض کنم و این روز شایسته و مزین به دو مقوله خانواده و بازنشستگان را گرامی بدارم. برای بازنشستگان و شاغلان ارجمند، بازماندگان گرامی و خانواده های محترم صنعت نفت در اقصی نقاط کشور، سلامتی و بهروزی به همراه توفیق روزافزون، از خداوند مسئلت دارم



یادآور شدن اینکه سیستم کنترل ولتاژ یکی از ۲ بخش مهم هر مولد است، افزود: سیستم کنترل ولتاژ باعث پایداری ولتاژ ، پایداری شبکه و استمرار تولید می شود که نسخه قدیمی آن



یک شرکت خودگردان بدون استفاده از ردیف بودجه دولت، از محل درآمدهای حاصل از فعالیت های خود و خدمات ارائه شده به شرکت های کارفرمایی هزینه های جاری و سایر بخش های عملیاتی، پشتیبانی را تامین و پرداخت می کند. گلبایگانی افزود: این شرکت تلاش نموده تا هماند گذشته عمل نشود و این مشکل در نتیجه اهتمام وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران در دولت سیزدهم، مرتفع و از این بابت دغدغه ای وجود ندارد و در همین رابطه براساس تاکید مهندس اوجی وزیر محترم نفت و دکتر خجسته

جلسه بررسی میدانی پیشرفت مزایده فروش گازهای مشعل شرکت ملی حفاری ایران

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران گفت: برای اولین بار به کارکنان ارکان ثالث شاغل در پیمان های تحت نظارت شرکت پاداش بهره وری پرداخت می شود. به گزارش روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران، دکتر حمید رضا گلبایگانی روز سه شنبه (۲۰ تیرماه ۱۴۰۲) در حاشیه بازدید از دستگاه حفاری ۷۱ فتح در موقعیت عملیاتی میدان نفتی گچساران منطقه چم شیر در مناطق نفتخیز جنوب، افزود: این پاداش مربوط به شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ است که همزمان با کارکنان رسمی و قراردادی مدت موقت بزودی به حساب این دسته از همکاران تلاشگرواریز خواهد شد. وی همچنین از صدور شناسنامه و اخذ مصوبه کمیته ساماندهی قراردادهای پروژه ای مستمر غیر