

تفاهم شرکت برق منطقه‌ای خوزستان با شرکت فولاد خاوران اروند

نشست مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای خوزستان با مدیرعامل و نمایندگان شرکت فولاد خاوران اروند با موضوع «تامین برق و بررسی نحوه اتصال به شبکه برق متقاضی» برگزار شد.

«به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای خوزستان، در این نشست بنا به درخواست نمایندگان شرکت فولاد خاوران اروند (سرمایه‌گذار خارجی)، موضوع تامین برق مورد نیاز این شرکت از شبکه شرکت برق منطقه‌ای خوزستان و کسب مجوزهای لازم برای ایجاد زیرساخت لازم جهت اتصال به شبکه برق در منطقه اروند، به منظور راه‌اندازی کارخانه‌های کلوخه سنگ آهن (فاز اول) و فروسیلیس (فاز دوم)، مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

در این نشست مقرر شد که شرکت برق منطقه‌ای خوزستان با صدور واخذ مجوزهای لازم ، امکان تاسیس شبکه برق اختصاصی (خط و پست) به شرکت فولاد خاوران اروند را فراهم آورده، تا پس از ایجاد زیرساخت‌های لازم توسط این شرکت، به شبکه شرکت برق منطقه‌ای خوزستان متصل شود و تحت نظارت این شرکت، برق مورد نیاز خود را جهت شروع مراحل اجرایی فاز اول، تامین کند.به گفته محمود دشت‌بزرگ مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای خوزستان در راستای حمایت از رونق تولید و افزایش موقعیت‌های اشتغال در منطقه، در صورت ایفای تعهدات توسط متقاضی و مشارکت آنها در ایجاد زیرساخت‌های لازم، امکان بهره‌برداری و راه اندازی فاز اول کارخانه کلوخه سنگ آهن با اتصال به شبکه برق فراهم و در این صورت کارخانه مذکور، تا پایان سال جاری راه اندازی و بهره‌برداری خواهد شد.برای تامین برق فـاز دوم کارخانه فروسیلیس نیز بعد از درخواست شرکت فولاد خاوران اروند و ایجاد زیرساخت‌های لازم توسط آنها که قابلیت اتصال به شبکه برق را داشته‌باشد، برق مورد نیاز تامین خواهد شد.شرکت برق منطقه‌ای خوزستان مسئولیت انتقال برق در دو استان خوزستان و کهگیلویه و بویراحمد را بر عهده دارد.

جاه آب متروکه پس از ۵ سال توسط کارشناسان شرکت آغاچاری احیا شد

با تلاش کارشناسان شرکت آغاچاری چاه متروکه آبی پس از ۵ سال با روش تخصصی کیسینگ در مدار تولید قرار گرفت. به گزارش روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری : رئیس اداره نگهداری و تعمیرات شرکت در رابطه با این خبر بیان کرد : با تلاش کارشناسان شرکت و استفاده از روش کیسینگ چاه آبی شماره ۵ تاسیسات آبرسانی سردشت پس از ۵ سال در مدار تولید قرار گرفت.مهندس دهباینور عنوان کرد : در اجرای این عملیات پس تعمیر پمپ ها و استفاده از روش کیسینگ که با ابتکار کارشناسان اداره نگهداری و تعمیرات انجام گرفت چاه آبی با دبی ۶۰ لیتر بر ثانیه احیا شد.مهندس محسن دهباینور با اشاره تالاش کارشناسان شرکت افزود : با راه اندازی این چاه آبی روزانه بیش از ۴۰۰۰ متر مکعب آب به ظرفیت تولید آب شرکت از تاسیسات آبرسانی سردشت جهت مصارف شهری ، روستایی و بخشی از تاسیسات افزوده شد.

پنجمین وششمین مرحله اردوهای راهیان پیشرفت در قالب بازدید دانش آموزان از تاسیسات گاز و گاز مایع ۱۰۰۰ NGL انجام شد

«به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری :

صبح دوشنبه و سه شنبه ۱۸ و ۱۹ اردیبهشت۱۴۰۲ پنجمین و ششمین بازدید دانش آموزی از تاسیسات شرکت آغاچاری در قالب اردوهای راهیان پیشرفت با حضور بیش از ۸۰۰ دانش آموز دختر در مقاطع دهم ، یازدهم و دوازدهم با همکاری آموزش و پرورش شهرستان آغاچاری انجام شد.

این بازدید با هدف تحقق جهاد تبیین در صنعت نفت و آشنایی نسل جوان با فرآیند تولید نفت و گاز از واحد گاز و گازمایع ۱۰۰۰ NGL همراه با برگزاری جشن ، مسابقه و اهداء جوایز به دانش آموزان برگزار گردید.

انرژی و نفت و اقتصاد

مهندس ناصری: نفت و گاز مارون، بخشی از معضل آب گرفتگی محور اهواز رامشیر را مرتفع کرد

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون از ایمن سازی و رفع بخشی از آب گرفتگی محورااصلی اهواز– رامشیر(حذفاصل روستای بیت صیوان تا مجتمع مارون ۳) توسط امور مهندسی و ساختمان این شرکت خبر داد.

«به گزارش روزنامه سر آغاز به نقل از روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون، مهندس قبیاد ناصری با بیان اینکه عمران مناطق همجوار تاسیسات عملیاتی و رفاه ساکنان این مناطق از اهم موارد در برنامه ریزی پروژه های مرتبط

کرده بود.

با مسئولیت های اجتماعی می باشد، اظهار داشت: رفع معضل آبگرفتگی افزون بر کمک به عمران و آبادانی بیشتر منطقه، از نظر ایمنی، زیست محیطی و بهداشتی نیز تاثیرات شگرفی به دنبال دارد که خوشبختانه موفق شدیم این خدمت را به جای مقطع زمانی پیش بینی شده (۹۰ روزه)، ظرف ۷۵ روز تکمیل کنیم.

وی در توضیح زمینه های ایجاد معضل آبگرفتگی گفت: یکی از آبروهای موجود در جاده اصلی اهواز– رامشیر طی سالیان گذشته ، تا آنجایی تخریب شد که حرکت سیلاب های فصلی به موازات این محور و در نهایت عبور آنها از روی جاده اصلی، تردد خودروهای عبوری را دچار مشکلات جدی

بررسی برنامه‌های مدیریت مصرف برق در صدا و سیمای خوزستان با حضور مدیر کل روابط عمومی وزارت نیرو

مصرف برق تابستان که حتی به دستور وزیر نیرو پاداش و مشوق‌های قابل توجهی برای مشترکینی که مصرف برق کمتری داشته باشند در نظر گرفته شده، این نشست تعاملی برای بررسی و پیشنهاد برنامه‌های قابل پخش با موضوع تبیین پاداش‌های کاهش و مدیریت مصرف برگزار شده است. در این نشست که محمود دشت‌بزرگ مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای خوزستان و مدیران عامل شرکت‌های برق (تولید، انتقال و توزیع) و مدیران روابط عمومی با مدیر کل و معاونین صدا و سیمای خوزستان برگزار شده است، استفاده از ظرفیت‌های رسانه‌ای و تعامل با صدا و سیما مورد بررسی قرار گرفت.

مهندس ناصری:

نفت و گاز مارون، بخشی از معضل آب گرفتگی محور اهواز رامشیر را مرتفع کرد



مهندس ناصری افزود: پس از برگزاری جلسات میدانی با حضور نمایندگان پلیس راهور و اداره راه و شهرسازی، پروژه « احداث پل های بتنی در مسیر دسترسی به چاههای ۱۳۱ و ۱۸۳ مارون ۳ » پیش بینی و اجرا شد که به تبع آن، علاوه بر پایدارسازی دسترسی به چاههای مذکور، سیلاب ها نیز بصورت ایمن هدایت و معضل آبگرفتگی آن ناحیه مرتفع شد

مدیر عامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون ضمن تقدیر از تلاش های کارکنان شرکت اعلام کرد که این پروژه حدود ۴ میلیارد ریال هزینه در برداشته میسر خواهد بود.

وی در توضیح زمینه های ایجاد معضل آبگرفتگی گفت: یکی از آبروهای موجود در جاده اصلی اهواز– رامشیر طی سالیان گذشته ، تا آنجایی تخریب شد که حرکت سیلاب های فصلی به موازات این محور و در نهایت عبور آنها از روی جاده اصلی، تردد خودروهای عبوری را دچار مشکلات جدی

علی‌اکبر کاظمی مدیرکل روابط عمومی وزارت نیرو در این نشست با اشاره به مصرف شبکه برق خوزستان به عنوان دومین مصرف‌کننده برق کشور، موضوع مدیریت مصرف را در خوزستان بسیار حائز اهمیت خواند که این امکان تنها از طریق توضیح پاداش‌های کاهش مصرف برق برای مشترکین و از مسیر تعامل با رسانه‌ها به ویژه صدا و سیما در آگاهی‌بخشی و فرهنگ‌سازی در زمینه مدیریت مصرف

در این نشست چگونگی تعامل صدا و سیما مانند اطلاع‌رسانی وضعیت شبکه برق، پخش زیرنویس‌ها، فیلم و برنامه‌های مدیریت مصرف با حضور مدیران برقی، مورد بررسی قرار گرفت.علاوه بر این نشست، در جلسه دیگری نیز با حضور علی‌اکبر کاظمی مشاور وزیر و مدیرکل دفتر روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت نیرو و مدیران روابط عمومی صنعت برق خوزستان، نشست هم‌اندیشی بررسی وضعیت شبکه برق استان وراهکارهای فرهنگ سازی

بالاتر رود درجه خدمت هم بالاتر می رود.کمالی ادامه داد: تولید صیانتی وظیفه اصلی ما است اما این مهم میسور نخواهد شد مگر با رفاه کارکنان، خانواده ها و مردمی که در کنار ما هستند.

وی افزود: مردمی که کارت شرکتي ندارند اما شعله های نفت را می بینند از ما انتظار دارند و ما مسئولین قبل از اینکه شهروندان درخواستی را بازگو کنند، وظیفه داریم که نسبت به مطالبات و نیازهای به حق شهروندان پاسخگو باشیم.

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران بیان کرد: در حوزه مسئولیت های اجتماعی باید جلوتر از درخواست ها باشیم و خدمت به مردم ولایت مدار گچساران و خدمت در صنعت نفت برای من افتخار است.

مهندس کمالی در پایان از زحمات مدیرعامل سابق شرکت نفت و گاز گچساران تشکر و برای وی آرزوی موفقیت کرد.شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران یکی از ۵ شرکت زیرمجموعه‌ی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب است که در زمینه بهره‌برداری، فراورش و انتقال نفت خام، گاز طبیعی و تولید میعانات گازی فعالیت می‌کند.



نفت، گاز و مایعات گازی را از میادین تحت سرپرستی برعهده دارد.

اردیبهشت‌ماه در ستاد شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد، ۱۴۰۰ فقره پرونده بررسی سوابق کاری و تعدیل مدرک تحصیلی کارکنان شرکت‌های ملی مناطق نفتخیز جنوب، ملی حفاری ایران و شرکت نفت و گاز اروندان بررسی و تصمیم‌گیری شد. شایان ذکر است در این نشست ۱۲۰۰ فقره پرونده مربوط به شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و ۲۰۰ پرونده مربوط به کارکنان شرکت ملی حفاری ایران و اروندان بررسی شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

نشست فوق العاده شورای بررسی سوابق و تعدیل مدرک تحصیلی کارمندان وزارت نفت با پیگیری مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و با حضور مدیرکل آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی، مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران و با میزبانی مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

نشست فوق العاده شورای بررسی سوابق و تعدیل مدرک تحصیلی کارمندان وزارت نفت با پیگیری مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و با حضور مدیرکل آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی، مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران و با میزبانی مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

نشست فوق العاده شورای بررسی سوابق و تعدیل مدرک تحصیلی کارمندان وزارت نفت با پیگیری مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و با حضور مدیرکل آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی، مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران و با میزبانی مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

نشست فوق العاده شورای بررسی سوابق و تعدیل مدرک تحصیلی کارمندان وزارت نفت با پیگیری مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و با حضور مدیرکل آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی، مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران و با میزبانی مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

نشست فوق العاده شورای بررسی سوابق و تعدیل مدرک تحصیلی کارمندان وزارت نفت با پیگیری مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و با حضور مدیرکل آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی، مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران و با میزبانی مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

نشست فوق العاده شورای بررسی سوابق و تعدیل مدرک تحصیلی کارمندان وزارت نفت با پیگیری مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و با حضور مدیرکل آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی، مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران و با میزبانی مدیریت منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برگزار شد.

در این نشست که روزهای ۱۸ و ۱۹

آئین معارفه مدیر عامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران برگزار شد

نفت‌خیز جنوب در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران گفت: تغییر در سازمان های کارآمد جزء اصول مدیریت است.

وی ادامه داد: تغییرات فرصتی برای اعمال نگرش های نو و تازه است. این مقام مسئول با اشاره به اینکه قبول مسئولیت به معنای پذیرفتن خدمت است، عنوان کرد: وجود شرکت نفت گچساران در گستره چهار استان به عنوان دومین تولید کننده نفت مناطق نفتخیز جنوب با بیشترین کارکنان و راهبری ۱۶ میدان نفتی و مهمترین تلمبه خانه نفت و وجود کارخانه های مختلف از ویژگی های خاص این شرکت است که صنعت نفت گچساران را نسبت به دیگر شرکت ها متمایز کرده است.

مهندس دهان‌زاده ابراز داشت: استفاده از تمام ظرفیت های سازمان برای ارائه خدمات بیشتر به منطقه از دیگر وظایف مدیران صنعت نفت است و این موضوع نفت‌خیز: کشور تاثیر مثبتی دارد.

رئیس هیئت مدیره شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران گفت: تغییر در سازمان های کارآمد جزء اصول مدیریت است.

وی ادامه داد: تغییرات فرصتی برای اعمال نگرش های نو و تازه است. این مقام مسئول با اشاره به اینکه قبول مسئولیت به معنای پذیرفتن خدمت است، عنوان کرد: وجود شرکت نفت گچساران در گستره چهار استان به عنوان دومین تولید کننده نفت مناطق نفتخیز جنوب با بیشترین کارکنان و راهبری ۱۶ میدان نفتی و مهمترین تلمبه خانه نفت و وجود کارخانه های مختلف از ویژگی های خاص این شرکت است که صنعت نفت گچساران را نسبت به دیگر شرکت ها متمایز کرده است.

مهندس دهان‌زاده ابراز داشت: استفاده از تمام ظرفیت های سازمان برای ارائه خدمات بیشتر به منطقه از دیگر وظایف مدیران صنعت نفت است و این موضوع نفت‌خیز: کشور تاثیر مثبتی دارد.

رئیس هیئت مدیره شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران گفت: تغییر در سازمان های کارآمد جزء اصول مدیریت است.

وی ادامه داد: تغییرات فرصتی برای اعمال نگرش های نو و تازه است. این مقام مسئول با اشاره به اینکه قبول مسئولیت به معنای پذیرفتن خدمت است، عنوان کرد: وجود شرکت نفت گچساران در گستره چهار استان به عنوان دومین تولید کننده نفت مناطق نفتخیز جنوب با بیشترین کارکنان و راهبری ۱۶ میدان نفتی و مهمترین تلمبه خانه نفت و وجود کارخانه های مختلف از ویژگی های خاص این شرکت است که صنعت نفت گچساران را نسبت به دیگر شرکت ها متمایز کرده است.

مهندس دهان‌زاده ابراز داشت: استفاده از تمام ظرفیت های سازمان برای ارائه خدمات بیشتر به منطقه از دیگر وظایف مدیران صنعت نفت است و این موضوع نفت‌خیز: کشور تاثیر مثبتی دارد.

اهتمام شرکت ملی نفت به رفع دغدغه‌های سرمایه انسانی

مدیریت منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران در دو روز کاری ۱۴۰۰ فقره پرونده بررسی سوابق کاری و تعدیل مدرک تحصیلی کارکنان شرکت های ملی مناطق نفتخیز جنوب، ملی حفاری ایران و شرکت نفت و گاز اروندان را بررسی کردند.

به نقل از شرکت ملی نفت ایران،

ایجاد برگ اقدام پرسنلی برای نزدیک به ۱۰۰۰ نفر و حذف آنان از نرم افزار جامع نیروی پیمانکاری مهیا شد. وی ضمن تشکر از همکاران معاونت اداری مدیریت منابع انسانی ادامه داد: لیست نفرات برای واحدهای مجری ارسال شده و این عزیزان می بایست با مراجعه به امور کارکنان شرکت متبوعه و دریافت معرفی نامه، نسبت به افتتاح حساب جاری و ثبت در سامانه HRM به همراه بازگذاری تاییدیه شماره شبای بانکی اقدام نمایند.

ایجاد ۱۰۰۰ برگ اقدام پرسنلی (PAC) مسئولین بند «د»

مدیر منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب گفت: برگ اقدام پرسنلی (PAC) برای حدود ۱۰۰۰ نفر از مشمولین بند «د» در سیستم جامع نیروی انسانی ایجاد شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی نفتخیز، دکتر منوچهر بارانی با اعلام این خبر افزود: با انجام فرایند تعیین حقوق برای مشمولین ایثارگری بند «د» شرایط



سرپرست شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران منصوب شد.آئین معارفه مدیرعامل جدید شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران با حضور مهندس دهان زاده رئیس هیئت مدیره شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، مهندس نورانی مدیر امور تولید مناطق نفت‌خیز، علمدار متولی دفتر مدیرعامل مناطق نفت‌خیز جنوب و جمعی از مدیران شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران ۲۱ اردیبهشت برگزار شد.

در روزهای گذشته با صدور حکمی از سوی مهندس علیرضا دانشی مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، غلامرضا کمالی به عنوان

رئیس هیئت مدیره شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران گفت: تغییر در سازمان های کارآمد جزء اصول مدیریت است.

وی ادامه داد: تغییرات فرصتی برای اعمال نگرش های نو و تازه است. این مقام مسئول با اشاره به اینکه قبول مسئولیت به معنای پذیرفتن خدمت است، عنوان کرد: وجود شرکت نفت گچساران در گستره چهار استان به عنوان دومین تولید کننده نفت مناطق نفتخیز جنوب با بیشترین کارکنان و راهبری ۱۶ میدان نفتی و مهمترین تلمبه خانه نفت و وجود کارخانه های مختلف از ویژگی های خاص این شرکت است که صنعت نفت گچساران را نسبت به دیگر شرکت ها متمایز کرده است.

مهندس دهان‌زاده ابراز داشت: استفاده از تمام ظرفیت های سازمان برای ارائه خدمات بیشتر به منطقه از دیگر وظایف مدیران صنعت نفت است و این موضوع نفت‌خیز: کشور تاثیر مثبتی دارد.

رئیس هیئت مدیره شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران گفت: تغییر در سازمان های کارآمد جزء اصول مدیریت است.

وی ادامه داد: تغییرات فرصتی برای اعمال نگرش های نو و تازه است. این مقام مسئول با اشاره به اینکه قبول مسئولیت به معنای پذیرفتن خدمت است، عنوان کرد: وجود شرکت نفت گچساران در گستره چهار استان به عنوان دومین تولید کننده نفت مناطق نفتخیز جنوب با بیشترین کارکنان و راهبری ۱۶ میدان نفتی و مهمترین تلمبه خانه نفت و وجود کارخانه های مختلف از ویژگی های خاص این شرکت است که صنعت نفت گچساران را نسبت به دیگر شرکت ها متمایز کرده است.

مهندس دهان‌زاده ابراز داشت: استفاده از تمام ظرفیت های سازمان برای ارائه خدمات بیشتر به منطقه از دیگر وظایف مدیران صنعت نفت است و این موضوع نفت‌خیز: کشور تاثیر مثبتی دارد.

ایجاد ۱۰۰۰ برگ اقدام پرسنلی (PAC) مسئولین بند «د»

مدیر منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب گفت: برگ اقدام پرسنلی (PAC) برای حدود ۱۰۰۰ نفر از مشمولین بند «د» در سیستم جامع نیروی انسانی ایجاد شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی نفتخیز، دکتر منوچهر بارانی با اعلام این خبر افزود: با انجام فرایند تعیین حقوق برای مشمولین ایثارگری بند «د» شرایط

اخبار کوتاه